

社会福祉法人永信会 特別養護老人ホーム永生苑豊橋

はなつき

第64号 2016年4月10日



新年度にあたつて

二〇一六年度基本方針

- 事業活動収支・資金収支の安定化
- 人材の確保・育成と離職者ゼロ化の推進
- 危機管理体制の整備

社会を取り巻く環境は日々変化し、施設が取り組むべき課題も当然に変化していきます。それに対応するためには施設の業務改善が必要となります。十年前と同じ仕事を同じやり方で継続している施設は存在しないことでしょう。環境の変化に迅速に反応し対処することが重要であり、業務の不具合を改善し、レベルアップする事により、施設運営は更なる進化を遂げます。諸般の社会制度は人間の手によるものである以上、完璧であることはありません。そうした中でも大切なことは、実際の運用の中より良い体制と仕組みを築くことです。これらを踏まえ、新年度の基本方針と重点目標を掲げました。

特別養護老人ホームにとって、空床をつくることは収支に影響を与えるばかりでなく、国家の社会福祉事業への背信ともなります。入所を待ち望む地域の皆様のためにも、迅速な対応のもと、空床のゼロ化を目指してまいります。また、職員のストレスチェック制度を導入し、「うつ」などのメンタルヘルス不調を未然に防止すると同時に、職場環境を改善し、ストレスを軽減させ、離職者ゼロ化の推進を図ってまいります。そして人事評価制度の導入により、職員の意欲高揚と人材育成に繋げることで、更なる高質な介護サービスを提供できることと確信致しております。そして何よりも入居者様に「安全・安心・快適」な暮らしを提供できますよう、事故防止・感染予防・防災・防犯管理等を再整備し、強固な危機管理体制を確立していく所存であります。

新年度も職員一同、適度な緊張を保つつゝ気を引き締め利用者本位の介護事業に取り組んでまいります。今後も引き続き、皆様方の更なるご支援、ご指導、ご協力を賜わりますようお願い申し上げます。

- ・各種規定類の見直しと改正
- ・事故防止と感染予防の更なる強化体制の確立
- ・消防計画及び、防災管理規程とマニュアルの整備



今年もお花見に出掛けました。今年は思わぬ天候不順で特養のお花見ではまだ花の少ないお花見となりました。が、久しぶりの外出は良い気分転換となりました。特養、デイサービスがそれぞれお花見に出掛け 桜を眺めながら団子やたい焼きなどを頂きました。



おやつ作り

職員と利用者様の共同でのホットケーキ作りです。混ぜたタネをホットプレートに流し込むとても良い匂いがしてきます。手作りおやは美味しい感じます。



寿司祭り

三月十二日の昼食は、待ちかねの寿司祭りでした。待つ間、握りたてのお寿司を肴見し、握りたてのお寿司に舌鼓。お腹いっぱい頂きました。



